



**KARIS-POJO⁺
SVENSKA
FÖRSAMLING**

**FÖRSAMLINGSRÅDET
21.04.2026**

**BILAGOR
20/1, 23/2, 24/1
25/1, 26/1, 27/1 och 28/1**

SD 

Kyrkostyrelsens cirkulär nr 25/2025

KOLLEKTERNA 2026 I KARIS-POJO SVENSKA FÖRSAMLING

Kyrkostyrelsen har med stöd av 5 kap. 13 § i kyrkoordningen beslutat att det under år 2024 i Borgå stifts församlingar uppbärs följande kollekt.

Röd text: Församlingen avgör för vilket ändamål kollekt uppbärs

Blå text: Av domkapitlet fastslagen obligatorisk kollekt, församlingen väljer när den uppbärs

Grön text: Av domkapitlet rekommenderad kollekt, församlingen väljer om och när den uppbärs

Under tiden 1.6-30.9.2026

- sö 7.6 Andra söndagen efter pingst**
Förgängliga och oförgängliga skatter
För att förebygga marginalisering bland unga i fattiga länder. Finska missionssällskapet r.f.
- sö 14.6 Tredje söndagen efter pingst**
Kallelsen till Guds rike
Att sända ut nya missionärer och stöda en ny generation att ta ansvar för missionsarbetet. Missionsföreningen Såningsmannen r.f.
- lö 20.6 Midsommardagen – Johannes döparens dag**
Vägröjaren
FSM, egna avtal
- sö 21.6 Fjärde söndagen efter pingst**
Förlorad och återfunnen
För arbete som stöder kvinnor ökar jämställdheten på olika håll i världen.
Finska Missionssällskapet r.f.
- sö 28.6 Femte söndagen efter pingst**
Var barmhärtiga
För uppsökande arbete bland barn och ungdomar. Förbundet Kyrkans Ungdom.
- sö 5.7 Apostladagen**
I Herrens tjänst
För verksamhet bland barn och familjer. Förbundet Kyrkans Ungdom.
- sö 12.7 Sjunde söndagen efter pingst**
Kärlekens lag
Katastroffonden, Kyrkans Utlandshjälp.
- sö 19.7 Kristi förklarings dag**
Kristus förhärligad
För utdelning av Biblar och Nya testamenten till skolelever och beväringar.

Gideoniterna i Finland r.f.

- sö 26.7 Nionde söndagen efter pingst**
Sanning och sken
För anordnandet av barn- och ungdomsarbete, bl.a. läger för barn och ungdomar i Österbotten, Södra Finland och på Åland. Svenska lutherska evangelieföreningen r.f.
- sö 2.8 Tionde söndagen efter pingst**
Trofast förvaltning av Guds gåvor
För utvecklandet av sociala medier i församlingsarbetet, KCSA, Kyrkostyrelsen.
- sö 9.8 Elfte söndagen efter pingst**
Kallelsetider
För att stöda och inspirera frivilliga och förtroendevalda i Borgå stift genom utbildningar, samlingar och material. Församlingsförbundet r.f.
- sö 16.8 Tolfte söndagen efter pingst**
Själprovning
För kreativt arbete bland barn och unga. Förbundet Kyrkans Ungdom.
- sö 23.8 Trettonde söndagen efter pingst**
Jesus vår helare
För att stöda små och fattiga kyrkors diakoniarbete. Finska missionssällskapet r.f.
- sö 30.8 Fjortonde söndagen efter pingst**
Vår nästa
För att förbättra de ungas utkomstmöjligheter. Kyrkans utlandshjälp sr.
- sö 6.9 Femtonde söndagen efter pingst**
Tacksamhet
För att stöda människor som lider av klimatförändringens konsekvenser. Finska Missionssällskapet r.f.
- sö 13.9 Sextonde söndagen efter pingst**
Guds omsorg
För arbetet för kvinnors läskunnighet i Afrika, och därmed förbättra kvinnors och familjers ställning i sina samhällen. Finska Bibelsällskapet r.f.
- sö 20.9 Sjuttonde söndagen efter pingst**
Jesus ger liv
För främjande av psykiskt och andligt välmående bland sjöfarare i hamnar och på fartyg samt för kyrkligt arbete bland finländare utomlands. Finlands Sjömanskyrka r.f.
- sö 27.9 Adertonde söndagen efter pingst**
En kristen människas frihet
För kristet studentarbete på svenska i Helsingfors, Jakobstad, Vasa och Åbo och Mariehamn, Finlands Ev. Luth. Student- och Skolungdomsmission r.f.

Vidare **skall** följande kollekter insamlas på valbara helgdagar enligt församlingens eget val:

1 kollekt för utvecklandet av andaktsprogrammen i radio och tv, KCSA, Kyrkostyrelsen.

1 kollekt för utvecklandet av sociala medier i församlingsarbetet, KCSA, Kyrkostyrelsen.

1 kollekt för utvecklandet av konfirmandarbetet i Borgå stift. KCSA, Kyrkostyrelsen.

1 kollekt för omsorgsarbetet i Borgå stift. KCSA, Kyrkostyrelsen.

Vidare **rekommenderar** Kyrkostyrelsen att kollekt insamlas på valbara helgdagar enligt församlingens eget val för följande ändamål:

1 kollekt för att stöda personer utsatta för människohandelsliknande situationer i Österbotten och Birkaland. Elpida r.f.

1 kollekt för arbete bland personer med funktionsnedsättning. Finska missionssällskapet r.f.

1 kollekt för arbete som stöder kvinnor ökar jämställdheten på olika håll i världen. Finska Missionssällskapet r.f.

1 kollekt för att stöda människor som lider av klimatförändringens konsekvenser. Finska Missionssällskapet r.f.

1 kollekt för översättning och distribution av Biblar på minoritetsspråk i Kina. Finska Bibelsällskapet r.f.

1 kollekt för humanitärt arbete. Finska Missionssällskapet r.f.

1 kollekt för att stöda närstående till missbrukare i Finland, KRAN r.f.

1 kollekt för evangelisationsarbetet och det diakonala arbetet vid Inremissionshemmet. Luthersk inremission r.f.

1 kollekt för att möjliggöra läger för barn och för personer med funktionsvariation. Laestadianers Fridsföreningars Förbund r.f.

1 kollekt för kreativt arbete bland barn och unga. Förbundet Kyrkans Ungdom.

1 kollekt för uppsökande arbete bland barn och ungdomar. Förbundet Kyrkans Ungdom.

1 kollekt för bibelöversättningsarbete till minoritetsspråk och för att stöda bibelanvändningen hos blinda och synskadade i Indien, Finska Bibelsällskapet r.f.

1 kollekt för ett brett kulturarbete på svenska inom vår kyrka. Församlingsförbundet r.f.

1 kollekt för flyktningsarbete i Grekland. Svenska Lutherska Evangelieföreningen i Finland r.f.

1 kollekt för arbete bland de allra svagaste i Etiopien och Östasien. Missionsföreningen

Såningsmannen r.f.

1 kollekt för arbetet "Hopp för kvinnor", ett missionsprojekt via media, Mediamission Budbärarna r.f.

1 kollekt för Sjömanskyrkans internationella diakoniarbete i finska hamnar. Finlands sjömanskyrka r.f.

1 kollekt för att hjälpa finländare som råkat i trångmål utomlands. Finlands sjömanskyrka r.f.

Allmänna anvisningar

Anvisningarna för uppbärande av kollekt år 2025 ges i kyrkostyrelsens cirkulär.

SB WB

BESLUT OM DEN LEDIGANSLAGNA DIAKONITJÄNSTEN

Inom utsatt ansökningstid har tjänsten sökts av fyra personer:

Fil mag Monica Holmström, socionom YH, samhällspedagog YH, närvårdare, bildkonstnär YH Catarina Johansson, sjukskötare, hygienskötare, studerande Mirja Lindholm samt hälsovårdare, sjukskötare, munhygienist, studerande Tuija Weissenfelt.

Intervjugruppen har bekantat sig med ansökningarna, granskat sökandes behörighet och konstaterat att ingen av sökandena är formellt behörig. Johansson, Lindholm och Weissenfelt kallades till intervju på basen av sina studier och arbetserfarenhet.

Intervjugruppen konstaterar enhälligt att Johansson av de sökande bäst skulle motsvara församlingens behov genom både utbildning och arbetserfarenhet.



SB LB

Kyrkostyrelsens cirkulär nr 5/2026

19.2.2026

Förberedelser inför församlingsvalet 2026

Församlingsvalet förrättas 15.11.2026, som är den tredje söndagen i november. Förhandsröstning ordnas 3-7.11.2026.

Valhandlingar

Den administrativa tidtabellen för valet, de färdiga valanvisningarna samt valhandlingarna (bl.a. valmansföreningens stiftelseurkund, följbrevet till förhandsröstningen samt anmälan till hemmaröstning) finns på [Församlingsvalet 2026 evl.fi/plus](https://forsamlingsvalet2026.evl.fi/plus). Också protokollsmallarna och de övriga valanvisningarna publiceras på valets webbsidor.

Tillsättande av valnämnd

Enligt 9 kap. 16 § i kyrkolagen (652/2023, KL) tillsätter kyrkofullmäktige eller församlingsrådet en valnämnd för förrättande av församlingsval. Enligt 9 kap. 2 § i kyrkoordningen (657/2023, KO) ska valnämnden tillsättas senast 31.5.2026. En kandidat i församlingsval, dennes make (make, sambo eller person som lever i registrerat partnerskap med kandidaten), barn, syskon eller föräldrar kan inte vara medlem eller ersättare i valnämnden. När valnämnden tillsätts ska en ordförande samt minst fyra andra medlemmar och fem ersättare väljas. Det rekommenderas dock att det väljs fler ordinarie medlemmar än minimiantalet samt tillräckligt många ersättare.

Kyrkofullmäktige eller församlingsrådet kan besluta att församlingen delas in i röstningsområden, varvid valnämnden delas in i sektioner. En sektion är beslutför med tre medlemmar. Sektionens uppgift är att sörja för verkställandet av röstningen i röstningsområdet. (KL 9:16, KO 9:2) Om församlingen ska delas in i röstningsområden är det skäl att

beakta detta när valnämnden tillsätts, för att valnämnden och dess sektioner med säkerhet ska ha tillräckligt många medlemmar och ersättare för att hålla beslutsföra sammanträden. Därför är det bra att besluta om indelningen i röstningsområden före eller senast vid samma sammanträde som valnämnden tillsätts. Vid samma sammanträde som valnämnden tillsätts är det bra att besluta om den eller de lokaltidningar där kungörelser eller tillkännagivanden om kungörelser i anslutning till valet publiceras. Det bör också noteras att enligt den nya kyrkoordningen publiceras församlingens kungörelser nu i första hand på församlingens webbplats och i en tidning, och endast vid behov på anslagstavlan.

I en kyrklig samfällighet kan gemensamma kyrkorådet tillsätta en centralvalnämnd med uppgift att bistå valnämnderna i samfällighetens församlingar, så att valen förrättas på ett enhetligt sätt. (KL 9:17, KO 9:2,3)

Mer information om valnämnderna finns i valanvisningen "2. Församlingens valnämnd och den kyrkliga samfällighetens centralvalnämnd".

Beslut om antalet platser i kyrkofullmäktige och församlingsrådet

Den ändring av kyrkoordningen som trädde i kraft 1.1.2026 föreskriver att det antal medlemmar i organen som anges i kyrkoordningen är minimiantalet. Det avgående kyrkofullmäktige, församlingsrådet eller gemensamma kyrkofullmäktige kan på våren under valåret fatta beslut om ett större antal medlemmar i organet än vad som föreskrivs. Beslut om antalet ledamöter i ett organ ska fattas också om man vill ändra det tidigare beslutade antalet ledamöter i organet. Om inget beslut fattas, väljs det antal ledamöter till organet som föreskrivits eller tidigare beslutats. Beslut om ändring av antalet medlemmar i ett organ ska före utgången av juni meddelas stiftets domkapitel.

Minimiantalet medlemmar i kyrkofullmäktige bestäms enligt kyrkoordningen 3:26, i församlingsrådet enligt KO 3:48 och i gemensamma kyrkofullmäktige enligt KO 3:45. Mer information om organets medlemsantal och beslutsfattandet om det finns i Kyrkostyrelsens [cirkulär 32/2025](#) och i valanvisningen "1. Församlingsvalet 2026".

Röstningsområden

På den egentliga valdagen finns det ett röstningsställe per röstningsområde, som kan vara hela församlingen eller en del av den, och röstningsställena är öppna hela dagen,

kl. 11-20. På den egentliga valdagen får det alltså inte ordnas ambulerande röstningsställen.

Om församlingens område stort eller det av någon annan orsak behövs flera röstningsställen på den egentliga valdagen ska församlingen indelas i röstningsområden. För varje röstningsområde ska det göras upp en egen förteckning över de röstberättigade, och den röstande kan på den egentliga valdagen endast rösta på ett ställe. Församlingar vars indelning ändras 1.1.2027 röstar enligt sina nuvarande områden eller enligt indelningen inom sina nuvarande områden, men dock så att kandidaterna väljs till organen i den nya församling som bildas vid årsskiftet.

När man beslutat att församlingen ska delas in i röstningsområden ska kyrkostyrelsen underrättas om beslutet till Kyrkostyrelsen, Nanna Yli-Hukka (nanna.yli-hukka@evl.fi) senast 31.5.2026. Församlingen ska själv rita in och namnge röstningsområdena i Kirjuri. Röstningsområdena ska vara inritade och ha sitt slutliga namn i Kirjuri senast 15.6.2026.

Upphandling

Kyrkostyrelsen ordnar ett ramavtal för tryckning av röstsedlarna samt valkuverten och ytterkuverten, där församlingarna till det pris som Kyrkostyrelsen förhandlat fram beställer röstsedlarna och kuverten från det valda tryckeriets webbutik. Processen för valet av tryckeri pågår ännu, så närmare information om beställningarna via tryckeriet kommer senare. Som det ser ut nu ska beställningarna göras under perioden mars-maj. Det har också diskuterats att samma webbutik också ska erbjuda möjlighet att hyra åtminstone röstningsbås och eventuellt annan valutrustning, om det av någon anledning är svårt att få dem av kommunen.

Vid valförrättningen röstar väljaren med en vit röstsedel på en kandidat till kyrkofullmäktige eller gemensamma kyrkofullmäktige, och med en orange röstsedel på en kandidat till församlingsrådet, om församlingen hör till en kyrklig samfällighet. Röstsedlarna måste beställas – de får inte tryckas upp eller kopieras i församlingen. Röstberättigade som hör till en kyrklig samfällighet kan rösta på förhand också i församlingar som inte hör till en samfällighet, och därför ska församlingar som inte hör till en samfällighet beställa orange röstsedlar till de förhandsröstande. Församlingar som från och med

1.1.2027 grundar en kyrklig samfällighet eller går med i en sådan ska beställa församlingsrådets orange röstsedlar till sina egna röstande, även om beslutsprocessen fortfarande pågår.

De handlingar som hänför sig till valet, t.ex. kandidatens samtycke, valmansföreningens stiftelseurkund, följbrevet och anmälningsblanketterna för hemmaröstning, kan skrivas ut på församlingsvalets sidor på evl.fi/plus.

Valbrev

Enligt kyrkoordningen 9:8 ska valnämnden när församlingen delas in i röstningsområden sända varje röstberättigad medlem ett meddelande om rösträtten (meddelandekort) senast 30 dagar före valdagen. Meddelandekortet ska vara utformat så att det kan användas som följbrev vid förhandsröstning. Meddelandekortet kan skickas även om församlingen inte är indelad i röstningsområden. Kyrkostyrelsen uppmuntrar alla församlingar att sända ett meddelandekort, eftersom en påminnelse om rösträtten har konstaterats öka valdeltagandet.

Kyrkostyrelsen har berett en försändelse av valbrevshelheten som innehåller meddelandekortet. Här ingår förutom ett meddelandekort som uppfyller kraven i kyrkoordningen även kyrkoherdens församlingsspecifika hälsning samt kandidatlistorna. Tryckningen och postningen av valbrevet håller för närvarande på att konkurrensutsättas, och mer information om hur detta framskrider och om deltagandet i beställningen ges senare. En församling som är indelad i röstningsområden men som inte deltar i valbrevshelheten ska själv ordna tryckningen och postningen av meddelandekortet.

Röstningsställenas tillgänglighet, valhemlighet

Riksdagens justitieombudsman tog före det senaste församlingsvalet ställning bland annat till de problem som förekommit vid tidigare kommunalval i fråga om förhandsröstningsställena och röstningsställena på den egentliga valdagen. Utifrån dem ber vi er uppmärksamma alla röstberättigades lika möjligheter och rätt att rösta enligt eget val. De krav på tillgänglighet och likabehandling som anges i lagen ska alltid iakttas, oberoende av hur det har beslutats att arrangemangen på förhandsröstningsstället ska genomföras (EOAK/4495/2021). Följande bör därför ägnas särskild uppmärksamhet när beslut fattas om röstningsställena:

- röstande som använder rullstol eller rollator ska ha ett tillgängligt röstningsbås (bredare än vanligt som man ryms in i med rullstol och med ett insynsskydd som går under det lågt ställda skrivunderlaget och kandidatlistorna, det är också bra att ha extra belysning och ett förstoringsglas tillgängligt; ett skrivunderlägg med skyddsskärm i famnen är inte tillräckligt för att garantera valhemligheten)
- fritt tillträde till röstningsstället och röstningsbåset (observera bland annat trösklarnas höjd, passager, ramper, dörröppning, parkeringsplatser för rörelsehindrade)
- stolar att sätta sig att vila på samt handikapptoalett i närheten av röstningsstället är bra
- de skyltar som leder till röstningsstället ska vara synliga och tydliga.

Det elektroniska rösträttsregistret

Genomförandet av det elektroniska rösträttsregistret (Säre) framskrider som planerat. En övergripande användning av Säre förutsätter dock ändringar i kyrkolagen och kyrkoordningen. Enligt nuvarande uppgifter lämnas propositionen om ändring av kyrkolagen till riksdagen först i slutet av maj. Således torde ändringarna i kyrkolagen och kyrkoordningen inte träda i kraft i tillräckligt god tid före församlingsvalet.

Målet är dock att det tekniska genomförandet av Säre ska bli klart så att de församlingar som är intresserade av det kan göra ett pilotförsök med systemet vid valet i november 2026. I pilotfasen används Säre vid sidan av den nuvarande förteckningen över röstberättigade i pappersformat, och Säre kan inte utan författningsändringar användas som det enda rösträttsregistret vid val. Det lagstaddade fastställandet av rösträtten görs fortfarande på basis av förteckningen över röstberättigade i pappersformat och Säre är ett komplement till denna process.

Mer information om pilotförsöket med Säre-systemet och anmälan till det finns i under Aktuellt i [Sacrista](#).

Församlingsvalets nyhetsbrev, webbsidor och Teams

Kyrkostyrelsens kommunikation gör ett nyhetsbrev om valet som man kan prenumerera på. Prenumerationslänken och tidigare sända nyhetsbrev finns på evl.fi/plus.

De administrativa valhandlingar och anvisningarna för genomförandet av valet finns på [Församlingsvalet 2026 evl.fi/plus](http://Forsamlingsvalet2026.evl.fi/plus).

Webbplatsen forsamlingsvalet.fi har publicerats för kandidater och röstande. I Klockaren produceras gemensamt valinnehåll som vi berättar om i kommunikationen för Klockaren och i valets nyhetsbrev.

Anvisningarna om Kirjuri och valsystemen läggs ut i Sacrista. Närmare information finns bland annat i valets nyhetsbrev.

I församlingsvalets [Teams](#) har [de administrativa frågorna](#) en egen kanal, liksom också [kommunikationen och kampanjen](#). I teamet delar vi idéer, erfarenheter, god praxis, besvarar frågor som gäller valet osv.

Mer information:

Mer information ges vid behov av projektchef Annmari Salmela (annmari.salmela@evl.fi) och jurist Olli Salomaa (olli.salomaa@evl.fi).

Kyrkostyrelsen

Niilo Pesonen
kanslichef

Pirjo Pihlaja
ecklesiastikråd

ISSN 1797-0334

SD UB

Skriftskolan 2026/2027 tidtabell

Grupp 1 (sommarläger)

- 1.10. 2026 kl. 18-19 Info i Karis kyrka (för konfirmander + föräldrar/vårdnadshavare)
2-11.10 Elektronisk anmälan kl. 18-23.58
- 31.10. 2026 kl. 9-16 Startdag i Stora Prästgården
4.11. 2026, 6.1. 2027, 3.3. 2027 kl. 17-20 Kvällsgudstjänster i St Olofs kapell
- 19.11. 2026, 11.3. 2027 kl. 18-20 Ungdomskvällar i Spelhålan
- 22.12. 2026 kl. 18 So this is Christmas-konsert i Karis kyrka
- 20.1. 2027 kl. 15-17 Diakoniträff i Karis Församlingshem
- 10.2. 2027 kl. 15-17 Kapellträff i St Olofs kapell
- 14.4. 2027 kl. 18 Föräldraträff i Karis Församlingshem (för föräldrar/vårdnadshavare)
- 16-17.4 2027 kl. 18-18 Öva-på-läger på Rosvik Lägergård.
- 18.4. 2027 kl. 11.30-13.30 Medverkan i gudstjänsten i Karis kyrka
- 9-14.7. 2027 Läger på Rosvik Lägergård
- 14.7. 2027 kl. 18-20 Konfirmationsövning i Karis kyrka
- 18.7. 2027 kl. 12 KONFIRMATION i Karis kyrka
- 8.8. 2027 kl. 10 Möjlighet till alternativ konfirmation i Pojo kyrka

Grupp 2 (sommarläger)

- 1.10. 2026 kl. 18-19 Info i Karis kyrka (för konfirmander + föräldrar/vårdnadshavare)
2-11.10 Elektronisk anmälan kl. 18-23.58
- 29.11. 2026 kl. 9-16 Startdag i Stora Prästgården
2.12. 2026, 3.2. 2027, 7.4. 2027 kl. 17-20 Kvällsgudstjänster i St Olofs kapell
- 17.12. 2026, 18.3. 2027 kl. 18-20 Ungdomskvällar i Spelhålan
- 22.12. 2026 kl. 20 So this is Christmas-konsert i Karis kyrka
- 27.1. 2027 kl. 15-17 Diakoniträff i Karis Församlingshem
- 17.2 2027 kl. 15-17 Kapellträff i St Olofs kapell
- 21.4. 2027 kl. 18 Föräldraträff i Karis Församlingshem (för föräldrar/vårdnadshavare)
- 23-24.4 2027 kl. 18-18 Öva-på-läger på Rosvik Lägergård.
- 24.4. 2027 kl. 11.30-13.30 Medverkan i gudstjänsten i Karis kyrka
- 19-24.7. 2027 Läger på Rosvik Lägergård
- 24.7. 2027 kl. 18-20 Konfirmationsövning i Karis kyrka
- 25.7. 2027 kl. 12 KONFIRMATION i Karis kyrka
- 8.8. 2027 kl. 10 Möjlighet till alternativ konfirmation i Pojo kyrka

Grupp 3 (Kvällsskriba)

- 1.10. 2026 kl. 18-19 Info i Karis kyrka (för konfirmander + föräldrar/vårdnadshavare)
2-11.10 Elektronisk anmälan kl. 18-23.58
- Höstens torsdagsträffar 5.11, 12.11, 19.11, 26.11, 3.12, 10.12, 17.12
- Vårens torsdagsträffar 14.1, 21.1, 4.2, 11.2, 4.3, 11.3, 18.3, 1.4, 8.4, 15.4, 22.4, 29.4
- 28.1. 2027 kl. 15-17 Diakoniträff i Karis Församlingshem
- 18.2. 2027 kl. 15-17 Kapellträff i St Olofs kapell
- 13.5. 2027 kl. 15-17.30 Konfirmationsövning i Svartå kyrka
- 16.5. 2027 kl. 16 KONFIRMATION i Svartå kyrka
- 8.8. 2027 kl. 10 Möjlighet till alternativ konfirmation i Pojo kyrka

SD WPB

Maria Repo-Rostedt
Basunvägen 9 A 8
00420 Helsingfors
e-post: maria.repo-rostedt@evl.fi
tel. 044 755 3635

Domkapitlet i Borgå stift
PB 30
06101 Borgå

Helsingfors, 10.4.2026

ANSÖKAN OM PARTIELL TJÄNSTLEDIGHET, 20%, 1.9 - 31.10.2026

Jag ansöker om partiell tjänstledighet, 20 %, från kaplanstjänsten vid Karis-Pojo svenska församling för tiden 1.9 - 31.10.2026. Under tjänsteledighetstiden skulle jag bl.a. leda retreatar, medverka i Gläntan – nätverket för spiritualitet i Borgå stift och fungera som huskaplan på retreatgården Snoan.

Tjänstledigheten skulle tas ut som hela dagar och fastställas i samband med att fridagsplanen görs upp.

Med vänlig hälsning,
Maria Repo-Rostedt

SR UB

Maria Repo-Rostedt
Basunvägen 9 A 8
00420 Helsingfors
e-post: maria.repo-rostedt@evl.fi
tel. 044 755 3635

Domkapitlet i Borgå stift
PB 30
06101 Borgå

Helsingfors, 10.4.2026

ANHÅLLAN OM TILLSTÅND FÖR BISYSSLA

Jag anhåller om tillstånd för bisyssla under perioden 1.6.2026-31.12.2029.

Bisyslan består av följande uppgifter:

- vara resursperson för spiritualitet inom Borgå stift och helhetskyrkan som enskild företagsidkare under firmanamnet Marias lyhörna. Det innebär bl.a. att jag utbildar Stillhetens yoga® ledare och retreatledare samt övriga uppdrag som gagnar församlinglivet i Borgå stift.
- medverka i Gläntan – nätverket för spiritualitet i Borgå stift som förtroendeuppdrag utan ersättning.
- fungera som huskaplan på retreatgården Snoan som förtroendeuppdrag utan ersättning. Uppdraget innebär bl.a. att leda retreatare samt medverka vid husfolksutbildningen och talkodagar.

Uppdragen via Marias lyhörna sköts uteslutande under mina fridagar. De övriga uppgifterna sköts delvis under mina fridagar och kan delvis kombineras med min tjänst som kaplan i Karis-Pojo svenska församling utan att det minskar på min insats i församlingsarbetet. Jag kan t.ex. hålla en morgonmessa på Snoan eller delta i ett Gläntanmöte och därutöver göra en hel arbetsdag för församlingen.

Bisyslan konkurrerar inte med församlingsarbetet, utan kommer Borgå stift och helhetskyrkan till godo och gagnar därmed också Karis-Pojo svenska församling.

Med vänlig hälsning,
Maria Repo-Rostedt

UB SB



Protokoll

fört vid biskopsvisitationen i Karis-Pojo svenska församling

21-23 november 2025

Pärbild: Altarfönstret i S:t Katarina kyrka i Karls



Visitationsberättelse

Församling	<p>Karis-Pojo svenska församling</p> <p>Karis-Pojo svenska församling är en enspråkigt svenskspråkig församling i Raseborgs stad. Församlingens område täcker Karis och Pojo. Församlingen ingår tillsammans med Ekenäsnejdens svenska församling och Raaseporin suomalainen seurakunta i Raseborgs kyrkliga samfällighet.</p>
Tid	21-23.11.2025
Visitationen	Biskopsvisitationen genomfördes i enlighet med bestämmelserna i det 4 kapitlet 7 § i kyrkoordningen.
Förhandsåtgärder	<p>Visitationens förhandsbesök gjordes 3.6.2025 Biskop Bo-Göran Åstrand planerade visitationen tillsammans med församlingens anställda och förtroendevalda.</p> <p>Lagfarna assessorn Lars-Eric Henricson och notarie Linus Stråhlman har 3.10.2025 förrättat granskning av förvaltning och ekonomi (Bilaga 2).</p> <p>Stiftssekreteraren för personalvård Heidi Juslin-Sandin har besökt församlingen och fört samtal med de anställda och kyrkoherden under oktober och november 2025 (Bilaga 3).</p> <p>Kyrkoherde Yvonne Terlinden har tillställt visitorerna församlingens omvärldsanalys (Bilaga 4).</p>
Medverkande	Borgå stifts biskop Bo-Göran Åstrand, prästassessor Stina Lindgård, lagfarna assessorn Lars-Eric Henricson, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, notarie Linus Stråhlman, kontraktsprost Monica Cleve.
Bo-Göran Åstrand biskop	Stina Lindgård prästassessor
	Linus Stråhlman notarie

Fredagen den 21 november

Besök på Katarinaskolan i Karis, kl 8

Bisop Bo-Göran Åstrand intervjuades i direktsändning på lokalradion YLE Västnyland tillsammans med några elever och rektor.

Morgonsamling med alla elever i skolan och sedan frågestund för eleverna i årskurserna 5 och 6.

Besök på Ratatupa, kl 10

Ratatupa är en lågtröskel mötesplats för personer som kämpar med eller har kämpat med missbruk, hälsoproblem och andra motgångar i livet. Ratatupa har verkat i olika lokaler i Karis, men den första låg vid Bangatan och därav namnet. Verksamheten drivs med frivilliga krafter. Samarbete med staden, föreningar och församlingen.

Lunch på Axxell, kl 11.30

Lunch i restaurangen på Axxells kampus i Karis. I lunchen deltog rektor och andra ansvariga vid Axxell.

Besök på kulturhuset Fokus, kl 12.30

Visitorerna guidades runt i huset som inrymmer bibliotek, musikinstitut, lokaler för kulturföreningar och Tryckeriteatern. Visitorerna fick bla titta in i Tryckeriteaterns klädförråd.

Eftermiddagskaffe på kopparsmedjan på Fiskars bruk. Samtal om församlingens synlighet eller osynlighet på Fiskars området.

Sammandrag av diskussionen: Fiskars har varit och är ett miniatyrsamhälle och ett kyrkligt tomrum. Om det finns ett kyrkligt tomrum, så ska det fyllas, med vad i så fall och med vem eller av vem?

Men det finns ingen kyrka eller något kapell på området. Pojo kyrka är den närmaste kyrkliga byggnaden. På söndagar förut gick det en kolonn med svartklädda människor till Pojo till kyrkan. Det var enda gången man behövde lämna byn. De flesta andra bruksmiljöer i Finland har egna kyrkor och gravgårdar på eller i anslutning till bruksområdet. Det har legat en kyrka i Antskog, platsen finns tydligt markerad i terrängen.

I Fiskars finns ca 25 hushåll som hör till svenska församlingen. Finska församlingen har något fler på orten. I gamla Pojo kommun blir det färre svenskspråkiga och fler finskspråkiga. I Fiskars finns nu ca 600 invånare och ser ut att inom en snar framtid växa till ca 800. Då antagligen flest finskspråkiga. I Pojo centrum har antalet butiker, kiosker mm blivit färre så att idag är det endast 4. Medan i Fiskars finns det väldigt många affärer.

Under diskussionen framfördes en rad med idéer och förslag för hur församlingens verksamhet kunde utvecklas på området. Några av idéerna: använda Pojo kyrka som konsertrum, utställningsrum för de lokala konstnärerna eller göra en kulturhistorisk utställning i kyrkan om hela området. Pojo kyrka finns inte med på de kartor och informationsskyltar som finns över området. Kyrkan behöver inkluderas i informationen. Möjligen kunde det upprättas en vandrings- eller pilgrimsled från Fiskars till Pojo.

Lördagen den 22 november

Samtal med personalen på Stora prästgården, kl 9.30

Närvarande: kyrkoherde Yvonne Terlinden, Karis-Pojo svenska församlings personal samt personal ur samfälligheten vilka jobbar på svenska eller i de lokaler svenska församlingen använder. Bo-Göran Åstrand, Heidi Juslin-Sandin, Stina Lindgård, Lars-Eric Henricson, Linus Stråhlman.

Kyrkoherde Yvonne Terlinden ledde morgonandakt.

Biskop Bo-Göran Åstrand berättade om visitationens upplägg och syfte.

Stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin redogjorde för sina iakttagelser från samtalen med personalen. Ett sammandrag av presentationerna följer nedan. Under diskussionen efter Heidi Juslin-Sandins introduktion diskuterades strukturerna anställningar och chefskap inom församlingarna och samfälligheten, samarbete med Raseborgs stad, diakonins betydelse och församlingens framtid.

Prästassessor Stina Lindgård presenterade sina iakttagelser från omvärldsanalysen. Ett sammandrag av presentationerna följer nedan. Presentationen åtföljdes av en diskussion om församlingens tidning Klockringaren, miljöarbetet och arbetet med kommunikation vilka upplevs halta eller vara utmanande.

Lagfarne assessorn Lars-Eric Henricson redogjorde för granskningen av förvaltning och ekonomin. Ett sammandrag av presentationerna följer nedan. Diskussionen handlade om behov av renoveringar i några lokaler, önskan om tilläggsresurser för barn-, familje- och ungdomsarbetet, en del av personalen saknar licenser för behövlig mjukvara och om nivån på företagshälsovården.

Biskop Bo-Göran Åstrand tackade personalen för det arbete som de gör för församlingen och kyrkan.

Gemensam lunch i Stora Prästgården med personal, förtroendevalda och visitorer.

Överläggning med förtroendevalda

Närvarande: förtroendevalda för Karis-Pojo svenska församlings i församlingsrådet, gemensamma kyrkorådet och gemensamma kyrkofullmäktige, Bo-Göran Åstrand, Heidi Juslin-Sandin, Stina Lindgård, Lars-Eric Henricson, Linus Stråhlman.

Biskop Bo-Göran Åstrand berättade om visitationens upplägg och syfte.

Lagfarne assessorn Lars-Eric Henricson redogjorde för granskningen av förvaltning och ekonomi. Under diskussionen som följde dryftades frågor om jäv i förtroendeorgan, användning av ackumulerat överskott och allmänt om det ekonomiska läget.

Prästassessor Stina Lindgård berättade om sina iakttagelser från omvärldsanalysen. Diskussionen som följde handlade om församlingens profil, strategi, församlingens närvaro i centrum av Karis och om verksamhet för olika åldrar.

Stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin redogjorde för samtalen om personalen.

Biskop Bo-Göran Åstrand avslutade överläggningen och tackade de förtroendevalda för deras insats.

Sammandrag av visitorernas presentationer och inledningar

Sammandrag av stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandins presentation av samtalen med personalen: Medarbetarlaget i Karis-Pojo svenska församling uppger att de trivs med och i sina arbeten. Att de gör just det som de är bra på. Arbetslaget upplever att lokalerna fungerar väl för verksamheten och att de är tillräckliga. Samarbetet fungerar väl inom arbetslaget och andan är god inom det egna arbetslaget. Samarbetet med finska församlingens medarbetare är också god och det finns naturliga kontakter till andra lokala aktörer samt till andra församlingar i prostriet. Karis-Pojo svenska har ett gott rykte på orten hos samarbetspartners och församlingens medlemmar. Många församlingsmedlemmar deltar i arbetet på frivillig basis. Tjänstecykeln upplevs som en god innovation (tjänstecykeln är en cykel som personalen kan boka för att ta sig fram mellan de olika lokalerna).

Personalens utmaningar ligger i de många förändringar som varit i arbetslaget med personalbyten bla en ny kyrkoherde sedan ett par år tillbaka. Förändringarna i samhället upplevs också slitsamma då de ständigt kräver att tänka om och anpassa verksamheten efter tex stadens och välfärdsområdets nedskärningar. Församlingen kan inte heller vara bäst på allt på orten. Vissa verksamhetsformer behöver prioriteras framom andra, vilket kan upplevas som ansträngande. Ungdomsarbetet har genomgått förändringar och står inför kommande utmaningar bestående av förändringar i verksamhetsmiljön.

Sammandrag av prästassessor Stina Lindgårds iakttagelser om omvärldsanalysen:

Det som syns tydligt är att Karis-Pojo svenska församling är en församling som har en verksamhet som är intressant för medlemmarna. Detta syns bla i att antalet deltagare i gudstjänsterna är växande. Församlingen värnar om traditioner och de gamla byggnaderna. Församlingen har bildats för tio år sedan av de tidigare självständiga församlingarna. Det börjar synas i verksamheten att det är en församling idag och inte två. Nu verkar det vara dags att fundera på vart församlingen verkligen vill färdas och hur ska församlingen se ut. En församling som funderar på förnyelse men som vill bevara det som är gott. Denna tudelning syns i allt. Vilken profil ska församlingen ha? Av profilen följer vilken slags verksamhet som ska prioriteras.

Prästassessor Stina Lindgård förde fram att hon i analysen saknade reflektioner kring: hur kommunicerar personalen vad församlingen är? Församlingen har sociala medier, egen tidning och hemsidan. Miljöarbetet syns inte heller alls i analysen. Samfälligheten har miljöprogram, men det verkar inte finns något som särskilt är församlingens miljöarbete och miljöfostran.

Sammandrag av lagfarne assessorn Lars-Eric Henricsons redogörelse om granskningen av förvaltning och ekonomi.

Karis-Pojo svenska församling sköter sin förvaltning och ekonomi väl i samråd med samfälligheten. Församlingen har de styrdokument som behövs. Beslutsförfarandet i församlingens organ fungerar och sköts korrekt. Ekonomin är god och stabil. Samfälligheten har inga skulder och en betydande kassareserv. Skattesatsen sänktes nyligen med 0,1%. Församlingen har underskridit sin budget flera år i rad. Några i personalen har inte tillgång till den mjukvara som behövs. Det är oklart varför. Lilla Prästgården i Karis är fungerande, men skulle behöva en uppdatering.

Församlingsafton i Pojo församlingshem

Visitorerna deltog i en församlingsafton i Pojo församlingshem. På programmet stod frågesport om visitorerna, sång och musik av Johannes Westö, en paneldiskussion om frivillighetens i våra församlingar och dess betydelse nu och i framtiden med Bo-Göran Åstrand, Heidi Juslin-Sandin,

Sonja Knuts-Söderlund, Monika Wikström, Kerstin Romberg och Aina Sundblom i panelen med Eva Kuhlefeldt och Maria Repo-Rostedt som moderatorer.

Söndagen den 23 november

Högmässa i S:ta Katarina kyrka i Karis. Festmässa där biskop Bo-Göran Åstrand predikade och församlingens personal samt medlemmar medverkade.

Lunch i församlingshemmet

Visitationsstämma

Biskop Bo-Göran Åstrand berättade om visitationens upplägg och syfte.

Stiftssekreteraren för personalvård Heidi Juslin-Sandin redogjorde kort för sina iakttagelser från samtalen med personalen.

Prästassessor Stina Lindgård berättade om fynden i omvärldsanalysen.

Lagfarne assessorn Lars-Eric Henricson berättade om resultaten från granskningen av förvaltning och ekonomi

Församlingsmedlemmar och övriga närvarande erbjöds tillfälle att ställa frågor och framföra hälsningar.

Kyrkoherde Yvonne Terlinden tackade visitorerna för helgen och visitationen avslutades.

Åtgärdsförteckning:

- Alla i personalen bör ha tillgång till behövlig mjukvara enligt vad som behövs för arbetsuppgifterna
- Församlingen behöver en strategi med tydliga prioriteringar inom verksamheten
- Otydligheten kring anställningar och chefs arrangemang bör utredas och förtydligas
- Församlingens eget miljö- & klimat arbete bör vara tydligare och mer synligt.

Bilagor

Bilaga 1 Biskopens kungörelse

Bilaga 2 Rapport över granskningen av ekonomi och förvaltning

Bilaga 3 Samtal med personalen

Bilaga 4 Bildkrönika

Bilaga 5 Omvärldsanalysen

Bilaga 1 Biskopens kungörelse



EPISCOPUS BORGEOENSIS

Karis-Pojo svenska församling för kännedom får undertecknad härmed meddela, att jag har för avsikt att, vill Gud, den 21-23 november 2025 åtföljd av domkapitlets prästassessor Stina Lindgård, lagfaren assessor Lars-Eric Henricson, stiftssekreterare Heidi Juslin-Sandin, notarie Linus Stråhlman och kontraktsprosten Monica Cleve förrätta visitation i församlingen. Programmet varom kyrkoherden i detalj underrättar församlingen, omfattar bl.a. följande:

Fredagen den 21 november

- Kl. 9 Morgonsamling i Katarina skolan, Karis, Nabogatan 18
- Kl. 9.15 "Fråga biskopen" i Katarina skolan
- Kl. 10 Besök på Ratatupa, Felix Fromsgatan 4)
- Kl. 12.30 Rundtur på Kulturhuset Fokus (Dalgatan 4)
- Kl. 14 Eftermiddagskaffe i Fiskars: Samtal om församlingens synlighet eller osynlighet i Fiskars bruk.

Lördagen den 22 november

- Kl. 9.30 Överläggning med de anställda i Stora Prästgården, Karis
- Kl. 12 Gemensam lunch med anställda och förtroendevalda, Stora Prästgården
- Kl. 13 Överläggning med de förtroendevalda, Stora Prästgården
- Kl. 18 Samkväm med mat och program i Pojo församlingshem

Söndagen den 23 november

- Kl. 10 Festmessa i S:t Katarina kyrka. Biskop Bo-Göran Åstrand predikar. Eftermiddagskören, församlingens frivilliga medarbetare och anställda medverkar.

Efter mässan församlingslunch och kaffe i Karis församlingshem. Omedelbart efteråt hålls allmän visitationsstämma på samma plats. Till stämman kallas församlingens alla medlemmar.

Må Guds välsignelse vila över denna visitation i Karis-Pojo svenska församling!

Borgå den 6 november 2025

Biskop


Bo-Göran Åstrand

Bilaga 2

Rapport från granskningen av ekonomi och förvaltning i Karis-Pojo svenska församling

Tid : 3.10.2025
Plats : Pastorskansliet, Karis
Närvarande : Kyrkoherde Yvonne Terlinden, församlingssekreterare Jeanette Kämpe, vice ordförande i FR Annika Prähl, medlem i FR Gustav Laxell, KF ordförande Frank Lindholm (endast förmiddag), kontraktsprost Monica Cleve, lagfaren assessor Lars-Eric Henricson, notarie Linus Stråhlman
Prosteri : Raseborg

Församlingens närvarande medlemsantal: 4 781 (kirkontilastot.fi 2.10.2025)

Raseborgs kyrkliga samfällighet granskas i samband med visitation av Ekenäsnejdens svenska församling under våren 2026.

Inför förhandsbesöket bör följande material tillställas domkapitlet:

	JA	Åtgärder/kommentarer
Gemensamma kyrkorådets protokoll för det senaste och innevarande år		Granskning i samfälligheten 2026
Gemensamma kyrkofullmäktiges protokoll för det senaste och innevarande år		Granskning i samfälligheten 2026
Verksamhetsberättelsen för de tre senaste åren	X	2022-2023
Verksamhetsplanen för innevarande år	X	
Grundstadgan	X	Godkänd 27.3.2014
Församlingsrådets protokoll för det senaste och innevarande året	X	
Förvaltningsstadga	X	Godkänd 19.12.2023
Ekonomistadga, fondstadgor, placeringsplan		Granskning i samfälligheten 2026
Instruktioner och stadgor	X	- Instruktion för diakoniarbetet (FR 8.4.2025) - Instruktion för diakonitjänsten (FR 8.4.2025) - Instruktion för kantorstjänsterna (organisationskommission 17.9.2014) - Instruktion för missionsarbetet (FR 8.4.2025) - Instruktion för ungdomsarbetarledartjänsten (FR 8.4.2025) - Stadgar för S:ta Katarina blomsterfond (FR 5.11.2024)
Befattningsbeskrivningar		- Församlingssekreterare - Församlingsassistent Beskrivningar för de andra tjänsterna/medarbetarna färdigställs under hösten 2025.

Planer		
Strategidokument		
Miljöprogram el. motsvarande	X	Samfälligheten har miljödiplomet, giltigt 19.9.2024 – 18.9.2029.
Fastighetsstrategi	X	I samfälligheten
Personalplan		
Samarbetsavtal	X	- Avtal med FMS (15.6.2015) - Avtal med FSHF och Riksarkivet (7.2.2019) - Avtal med Kristliga folkhögskolan i Nykarleby (17.6.2008) - Avtal med Lojo och Vichtis församlingar om familjerådgivningen (28.11.2000) - Avtal med LUVN (29.8.2024) - Avtal med Raseborgs stad om morgon- och eftermiddagsverksamhet (20.5.2009) - Avtal med Suomen Posti Oyj (7.12.2001) - Avtal med Teosto (1.8.2008) - Avtal med det regionala centralregistret i Esbo (1.3.2022) - Avtal om Senioripysäkki med HelsinkiMissio (6.6.2012)
Beredskaps och räddningsplaner		En ny beredskapsplan är under arbete. Räddningsplaner finns för fastigheterna. HeHu/SiK arbete med Lojo prosteri (Esbo stift).
Skogsplan		Granskning i samfälligheten 2026
Lokalplan för konfirmandarbetet	X	Översiktsplan för konfirmandarbetet 2023-2025

2. Organisering av förvaltningen

	JA	Åtgärder/kommentarer
Vilka organ finns i församlingen utöver de som föreskrivs i lag?		-
Påverkansgrupp för unga	X	I församlingen
Har beslutanderätten överförs på ett konsekvent och ändamålsenligt sätt?	X	
Har protokollen upprättats på rätt sätt och har de försetts med anvisningar för sökande av ändring?	X	
Är mötesförfarandena och andra förvaltningsförfaranden lagenliga och ändamålsenliga samt fungerande och öppna för insyn?	X	
Föredragningspraxis	X	Kyrkoherden är föredragande
Hur genomförs omröstningar och hur antecknas de i protokollen?	X	Omröstningar sällsynta.
Är besluten tydligt antecknade?	X	
Är besluten motiverade?	X	

Barnkonsekvensanalys görs vid behov (av vem?)	X	Görs av barnombuden
Jävsproblematiken har beaktats	X	
Sekretessbestämmelser har beaktats	X	
Anteckningarna om justering enligt bestämmelserna	X	
Publiceras protokoll och tjänsteinnehavarbeslut i det allmänna datanätet?	X	Tiden för att begära om omprövning bör tydligt framkomma på den elektroniska anslagstavlan.
Delgivningen (också tjänsteinnehavarbesluten) har skötts korrekt	X	

3. Ärendehantering och arkivfunktion

Församlingen har ett diarium/ärendehanteringsprogram för ärenden/beslut?	Nej	Postbok
Har församlingen en informationsstyrningsplan?	Nej	
Hanteras dokument på ett korrekt och fungerande sätt?	Ja	
Har församlingen en godkänd arkivbildningsplan?	Ja	Arkivbildningsplan FR 12.4.2007
Församlingen använder elektroniskt arkiv	Nej	
Arkiveringen och arkivlokalerna är ändamålsenliga	Ja	
Församlingen har digitaliserat handlingar	Nej	
I arkivet finns material som inte bör finnas i arkivet	Nej	
Centralregister	X	Esbo centralregister

4 Hanteringen av personuppgifter och datasäkerheten

Har ett dataskyddsbud utsetts?	Ja	
Har dataskyddsbeskrivningar utarbetats och hur ser man till att de hålls uppdaterade?	Ja	
Hur informeras församlingsmedlemmar och personer som deltar i församlingens verksamhet (registrerade) om behandlingen av personuppgifter?	Ja	
Har medarbetarna instruerats och utbildats i behandlingen av personuppgifter och datasäkerhet?	Ja	
Hur har eventuella kränkningar av informationssäkerheten som gäller personuppgifter, så kallade personuppgiftsincidenter, hanterats och vad har man lärt sig av dem?		Inga incidenter
Hur fungerar samarbetet med IT-området, inklusive iakttagande av kyrkans gemensamma datasäkerhetsbestämmelser i verksamheten?		Kustens It. Fungerar väl

5. Beredskapsplanering

Har det utarbetats en beredskapsplan för skötseln av uppgifterna under undantagsförhållanden och uppdateras den regelbundet?	Ja	En ny plan under arbete.
Görs beredskapsplaneringen i samarbete med myndigheter och andra aktörer i regionen?	Ja	
Har man berett sig på att erbjuda kyrkans stöd i kris vid undantagsförhållanden?	Ja	Samarbete med Lohjan rovastikunta
Har man berett sig på att sköta begravningsverksamheten under undantagsförhållanden?	Ja	

6. Ekonomiförvaltning och nyckeltal

Soliditet:	93,42 % (samfälligheten)
Årsbidrag:	1 076 460,02 € år 2024
Resultat 2024	596 356,51 €
Resultat 2023	674 843,72 €
Resultat 2022	628 860,90 €
Avskrivningar	480 103,51 € år 2024
Skulder	0 €
Inkomstskatteprocent	1,5 %
utvecklingen av kyrkoskatteinkomsterna och prognosen	Granskning i samfälligheten 2026
den totala utvecklingen och prognosen för medlemsantalet	Minskning ca 100 medlemmar per år
behovet av balansering av ekonomin nu och framöver	Ekonomin i samfälligheten är stabil. Diskussioner om att upphandla fördelningen av medlen mellan församlingarna och samfälligheten har aktualiserats.
har egendomen skötts så att den ger god avkastning och så att riskerna kan kontrolleras (KO 6:1)	Granskning i samfälligheten 2026
är balansvärdena för den fasta egendomen realistiska (Kyrkostyrelsens rekommendation om avskrivningstid)	Granskning i samfälligheten 2026
Är ekonomistadgan uppdaterad? Finns det en placeringsplan?	Hos samfälligheten
Finns det upphandlingsanvisning i församlingen och hur har upphandlingsfullmakterna fastställts?	Samfälligheten
Hur utnyttjas servicecentralens utvidgade tjänster?	Granskning i samfälligheten 2026

7. Granskning av indikatorer för en församling i kris

Räkenskapsperiodens resultat utan poster av engångskaraktär är negativt två år i följd eller kyrkoskattesatsen är 2,0 (eller högre).	Nej	Resultatet positivt och skattesatsen 1,5 %
--	-----	--

I församlingens balansräkning kommer de föregående räkenskapsperiodernas överskott/underskott utifrån bokslutet sannolikt att visa ett underskott och det går inte att med kalkyler visa att det skulle kunna täckas under de följande tre åren utan intäkter av engångskaraktär eller försäljning som överskrider det som anges i skogsvårdsplanen.	Nej	Överskott ca 5,9 milj €
Likviditeten understiger 90 dagar eller försämras tre år i följd.	Nej	324 dagar
Personalkostnadernas andel av verksamhetskostnaderna ökar tre år i följd.	Nej	Har varit sjunkande

8. Fastighetsförvaltning

Församlingen använder följande fastigheter/byggnader:

- Karis Församlingshem
- S:t Olofs begravningskapell
- S:ta Katarina kyrka, sockenstugan
- Karis lilla prästgård (behov av invändig uppdatering/renovering)
- Karis stora prästgård
- Pojo församlingshem
- S:ta Maria kyrka
- Ekonomibyggnad med toaletter och samlingsrum intill kyrkan i Svartå
- Ramskulla begravningskapell
- Svartå kyrka
- Rosvik lägergård

Användningsgraden för samtliga byggnader och lokaler är hög.

Uppdagade problem eller andra olägenheter	Nej	Inte i de lokaler församlingen använder.
Församlingen har skog, jordbruksmark och annan mark?		Samfälligheten ansvarar
När har fastighetsstrategin utarbetats och uppdaterats? Följs planen?		Samfälligheten ansvarar
Hur har totalrenoveringsskulden i fastigheterna utretts?		Samfälligheten ansvarar
Har det utarbetats en långsiktig underhållsplan för fastigheterna?		Samfälligheten ansvarar
Har avkastningsmålen för placeringsfastigheterna uppnåtts?		Samfälligheten ansvarar
Fastighetsförvaltningssystemet Basis används?		Samfälligheten ansvarar
Har inventeringen av värdeföremål gjorts och uppgifterna sparats i systemet?		Samfälligheten ansvarar
Har församlingen en elektronisk servicebok för fastigheterna?		Samfälligheten ansvarar
Det finns uppdaterade räddningsplaner för alla fastigheter/byggnader?		Samfälligheten ansvarar
Vem ansvarar för brandsyner och säkerhet?		Samfälligheten ansvarar

Är församlingens lokaler försedda med brandskyddssystem?		Samfälligheten ansvarar
När har fastigheternas försäkringsvärden fastställts i församlingen?		Samfälligheten ansvarar
Församlingens kansli är ändamålsenligt?	X	Nyligen renoverat
Det finns personal- & omklädningsrum, dusch, toalett etc.	X	

9. Begravningsverksamhet

Har församlingen ett uppdaterat gravregister samt gravkarta och i vilken form?		Samfälligheten ansvarar
Är avgifterna inom begravningsverksamheten tillräckliga (20-25 %)?		Samfälligheten ansvarar
Tiden mellan dödsfall och begravning ska enligt rekommendationerna vara högst tre veckor - hur förverkligas den rekommenderade tiden i församlingen?	X	Förverkligas inom ramen för rekommendationerna.
Följer församlingen gravarnas besittningstider och kungör församlingen om dessa avslutas och om möjligheten att förlänga besittningstiden?		Samfälligheten ansvarar
Följer församlingen upp skötseln av gravarna och minnesmärkenas säkerhet och ger församlingen vid behov uppmaningar om istandsättning?		Samfälligheten ansvarar

10. Personal

Följande tjänster är inrättade i församlingen	%	Tilläggsinformation
Kyrkoherde	100	
Kaplan	100	
Församlingspastor	100	
Diakon	100	
Diakon	100	Tf anställning
Diakon	100	Vakant
Kantor (B)	100	
Kantor (C)	100	
Ungdomsarbetsledare	100	
Församlingsassistent (ungdoms och familjearbete)	100	Tf anställning
Församlingssekreterare	100	
Följande befattningar med anställning i arbetsavtalsförhållande		
Fritidshemsföreståndare	100	Vikarie
Barnledare (eftis)		Deltid
Barnledare (eftis)		Deltid
Barnledare		Deltid, vikarie
Barnledare		Deltid

Personalen är tillräcklig för församlingens behov	Nej	Behov av tilläggsresurser i arbetet med familjer, barn och ungdomar.
Personalen har den utrustning som behövs (datorer, telefoner, maskinpark etc)	Nej	Alla i personalen bör ha tillgång till behövlig mjukvara enligt vad som behövs för arbetsuppgifterna
Företagshälsovård	X	WellMedic (+Mehiläinen?)
11. Miljöarbete		
Församlingen har kyrkans miljödiplom	X	Samfälligheten har miljödiplomet, giltigt 19.9.2024 – 18.9.2029.
På vilket sätt är församlingens ledning engagerad i miljöarbetet?	X	
Vilka ingår i miljöarbetsgruppen?	X	GKR tillsätter en grupp
Har mål för koldioxidneutralitet uppställts?		

12. Senaste visitation

Senaste visitation genomfördes 12-13,15.4.2012 av biskop Björn Vikström i Karis svenska församling och Raseborgs kyrkliga samfällighet Då antecknades följande i åtgärdsförteckningen:		
1. Reglementet för församlingsrådet är föråldrat och bör förnyas		Inte längre aktuellt
2. En instruktion för missionsarbetet skall utarbetas		Inte längre aktuellt
3. Församlingsrådet bör i samråd med samfällighetens ansvariga vidta åtgärder med anledning av den kritik som under visitationen framkom angående skötseln av de yttre områdena		Inte längre aktuellt
4. Lokalplan för arbete med konfirmander 2011-2013 bör godkännas av församlingsrådet		Inte längre aktuellt
Senaste visitation genomfördes 8-10.2.2013 av biskop Björn Vikström i Pojo svenska församling Då antecknades följande i åtgärdsförteckningen:		
Ett reglemente för skriftskolan bör utarbetas, godkännas och skickas till domkapitlet för fastställelse ifall församlingen förblir självständig.		Inte längre aktuellt

Bilaga 3 Samtal med personalen

Biskopsvisitation i Karis-Pojo svenska församling

Personalsamtal i oktober-november 2025

SAMTAL MED PERSONALEN I KARIS-POJO SVENSKA FÖRSAMLING

Stiftssekreteraren för personalvård i Borgå stift Heidi Juslin-Sandin

Inledning

Enligt Instruktionen för biskopsvisitationer i Borgå stift får församlingen besök av stiftssekreteraren för personalvård före biskopsvisitationen för samtal med de anställda om arbetsmiljön och hur arbetslaget fungerar. Frågor som lyfts fram i samtalen kan behandlas vidare i de samtal som leds av biskopen med de anställda och förtroendevalda under själva visitationen. Vid behov finns det möjlighet för församlingen att få stöd i form av utvecklingsprojekt eller arbetslagsutveckling efter visitationen.

Personalen

Fredrica Degerth	församlingsassistent
Christine Djupsjö	eftisledare
Åsa Häggblom	diakon
Eva Kuhlefelt	tf. diakoniarbetare
Jeanette Kämpe	församlingssekreterare
Håkan Lindroos	kantor
Martina Lundström	barnledare
Terese Norrvik	20% tf. kaplan, 80% tf. diakoniarbetare
Maria Repo-Rostedt	kaplan
Christina Råstedt	ungdomsarbetsledare
Jessica Sandberg	tf. fritidshemsföreståndare
Maria Sundholm	eftisledare
Yvonne Terlinden	kyrkoherde
Johannes Westö	församlingspastor

Arbetslaget och ledningen

Samarbetet inom arbetslaget fungerar bra. Man samarbetar också med många aktörer i staden och inom prostriet och dessa samarbeten styrker arbetet i församlingen. Församlingen har ett gott rykte och upplevs som en god samarbetspart.

Yrkesskickligheten hos medarbetarna i församlingen är hög. Många medarbetare känner en sund stolthet över det kunnande man har i församlingen. Man känner att man jobbar med sådant man är bra på och man vill satsa på kvalitet i sitt arbete. Man är också mån om att utveckla arbetet, både inom sin egen sektor, men också i samarbete med andra sektorer.

Församlingen har upplevt flera personalbyten under den senaste tiden. Församlingen har fått en ny kyrkoherde och man är ännu mitt inne i den förändringsprocessen. Ledarskapet upplevs som lyssnande och stödjande. Man har arbetat förtjänstfullt med omvärldsanalysen inför visitationen och ämnar fortsätta utvecklingsarbetet.

På utmaningssidan lyfter personalen upp dels de förändringar som församlingen genomgått, dels sådana förändringar man ser komma. Bland annat frågan om eftisverksamheten och dess fortsättning är en aktuell fråga. Också förändringarna i samhället påverkar församlingen och man fruktar att de egna resurserna tar slut då man försöker möta behoven i närsamhället.

Inom ungdomsarbetet upplever man att det skulle vara viktigt att se över strukturerna och arbetsfördelningen samt att utveckla verksamheten.

Resurser, redskap och stöd i arbetet

Den fysiska arbetsmiljön fungerar bra. Samtliga medarbetare har tillgång till fungerande apparatur och har en arbetspunkt att arbeta vid. Man är nöjd över de utrymmen man förfogar över.

Medarbetarnas möjligheter att gå på fortbildning- eller personalutbildningar har varit bra och det är man glad över. Det kollegiala stödet fungerar bra som stöd i det vardagliga arbetet. Risker för hög arbetsbelastning är trots detta tidvis stor på grund av bred verksamhet och rätt höga målsättningar.

Församlingen har många aktiva frivilliga medarbetare och detta är en viktig resurs då man ser på helheten. Medarbetarlaget är glada över alla frivilliga och man är också mån om att stöda och uppmuntra dem. Synen på församlingsarbetet hos medarbetarna är inkluderande och man ser arbetet och verksamheten som något gemensamt.

Församlingens anställda har tillgång till fungerande arbetsplatshälsovård, men denna betjänar i Karis och Ekenäs, och är alltså inte på samma sätt tillgänglig för de medarbetare som bor på annan ort.

På basen av förda samtal rekommenderas följande åtgärder:

- Att satsa på tydligheten och kommunikationen i arbetslaget. Att tillsammans hitta sätt att arbeta i vardagen som ger både trygghet och insikt om att det finns frågor som inte genast får svar.
- Att fortsätta det arbete man gjort med omvärldsanalysen och göra de nödvändiga prioriteringarna och vägvalen i arbetet.
- Att satsa på utvecklingsarbetet inom ungdomsarbetet, exempelvis genom att hela konfirmandteamet får stöd av arbetshandledning.
- Att fortsätta utveckla det frivilliga medarbetarskapet i församlingen

Bilaga 4 Bildkrönika



Bild 1 Radiointervju i skolan



Bild 2 Besök på Ratatupa i Karis



Bild 3 Lunch på Axxell



Bild 4 Besök på Kulturhuset Fokus



Bild 5 Överläggning med förwoendevalda. Lagfurne assessorn Lars-Eric Henricson närmast kameran.



Bild 6 Församlingsafton med paneldiskussion i Pojo församlingshem



Bild 7 Festmässan i Söta Katarina Kyrka



Bild 8 Visitationsstämma i församlingshemmet i Karis